

# PROGRAMME DE FORMATION

Retrouvez ce programme sur



[www.dacca-prevention-consulting.fr](http://www.dacca-prevention-consulting.fr)  
[contact@dacca-prevention-consulting.fr](mailto:contact@dacca-prevention-consulting.fr)

Rubrique :  
" Culture et Management "



# MANAGER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL : encadrement.



DURÉE : 2 JOURS

## OBJECTIFS

**A la suite de la formation, vous serez capable de :**

- Identifier les rôles, les missions de chacun en matière de sécurité.
- Connaître les responsabilités et principales obligations réglementaires pour l'entreprise.
- Acquérir les connaissances en accidentologie.
- Connaître et Intégrer les fondamentaux sécurité au sein des lignes hiérarchiques.
- Comprendre les comportements des salariés et conduite à tenir du manager.

## CONTENU

01

### ENJEUX DE LA PRÉVENTION ET NOTIONS ÉLÉMENTAIRES.

Enjeux de la prévention.  
Définition du cadre de l'accident du travail/trajet/MP.  
Mécanisme d'apparition d'un accident et terminologie.  
Statistiques AT/MP (France et de l'entreprise)

02

### CADRE RÉGLEMENTAIRE.

Principes généraux de prévention.  
Obligations de l'employeur.  
Responsabilités.  
Droit de retrait.

03

### AGIR FACE A UN COMPORTEMENT À RISQUES OU UNE SITUATION DANGEREUSE

Risques et mesures de prévention dans mon périmètre.  
Perception du risque et facteurs de décision.  
Comportements souhaitables et non souhaitables.  
Conduite à tenir de l'encadrant.

04

### RÔLES ET MISSIONS DU MANAGER.

Exercice positionnement des tâches en matière de santé/sécurité (Quelles tâches pour quel acteur de l'entreprise).

05

### ZOOM SUR LES FONDAMENTAUX DE LA PRÉVENTION.

Processus d'accueil/d'intégration d'un nouvel arrivant.  
Remontée de situations dangereuses.  
Évaluation des risques professionnels.  
Analyse des accidents du travail.  
Causeries sécurité et communication.  
Gestion des entreprises extérieures.

## PUBLIC

Ensemble des équipes encadrantes.

## PRÉREQUIS

Etre encadrant d'une équipe en activité dans l'entreprise.  
Ou Être en évolution de poste vers un poste d'encadrement. (Chef d'équipe, chef d'atelier, contremaître, conducteur...)

## NOMBRE DE STAGIAIRES

8 stagiaires maximum par session.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

Études de cas, vidéos, exercices individuels et en groupe.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les objectifs sont mesurés en cours de formation par le biais des exercices et à la fin de la formation par un **test final**.

## LIEU

La formation est réalisée sur votre site.

## DOCUMENT DÉLIVRÉ

Attestation de fin de formation.